**Notulen MR-vergadering 4-9-2018**

|  |  |
| --- | --- |
| Aanwezig | Elles, Henk, Angelique, Thijs, Shireen, Dorine, Sietske |
| Afwezig | **-** |

**Voorstellen nieuwe leden**

We starten met een voorstelronde voor de nieuwe MR leden Thijs en Shireen.

**Wijziging datum MR vergadering**

19 februari wordt 5 maart ivm wijziging in de oudergesprekken

**Aanwezigheid GMR vergaderingen**

2-10 Shireen

20-11 Thijs

15-1 Henk

12-3 Sietske

De laatste twee GMR vergaderingen worden later verdeeld a.d.h.v. de agenda.

**Terugblik actiepunten notulen laatste vergadering**

Het actiepunt van de evaluatie van de ontruimingsoefening is nog niet afgehandeld en blijft staan. Follow-up items school ondersteuningsprofiel in het schoolplan staat gepland voor het schooljaar 2018-2019. De overige items staan separaat op de agenda.

**Uitkomsten kwaliteitsaudit**

De conclusies en aanbevelingen uit de audit zijn meegenomen in de jaarplanning en worden nog nader gecommuniceerd in het team.

**Teambuildingsdag**

Deze heeft vrijdag 24 augustus plaatsgevonden in de Ruitermolen te Beekbergen.

Het doel van deze dag was elkaar (beter) te leren kennen, een basis te leggen voor het nieuwe schooljaar, het inzicht in het teamlid zelf te vergroten, verschillende kwaliteiten in het team in beeld krijgen om die bewuster te benutten, open in gesprek over het versterken van de samenwerking en afspraken maken die helpen bij de samenwerking.

Deze dag is geleid door Jan Jutsra van bedrijf ‘Andurs’ en hij maakt gebruik van Insight Discovery.

Het was een inspirerende dag, die in de loop van dit schooljaar een (verkort) vervolg zal krijgen.

**Overblijven**

Er is grote zorg omtrent de bezetting van het overblijven. Vorig jaar is er geïnvesteerd in opleidingen en cursussen voor de overblijfouders. De administratie is vorig jaar geautomatiseerd. Maar toch zijn er nog steeds veel wisselingen en zeven opzeggingen. Dit heeft tot gevolg dat er grote groepen zijn die samen overblijven. En dit gaat mogelijk ten koste gaat van het veilige overblijfklimaat.

Er zijn diverse gesprekken met Dorine en externe organisaties om het overblijven (TSO=tussenschoolse opvang) uit te besteden. Tot op heden heeft dat nog niet tot een oplossing geresulteerd.

Henk adviseert een 65+ uitzendbureau te benaderen. Thijs geeft aan de ROC stagiaires die er op maandag en dinsdag zijn ook in te zetten voor het overblijven. Dorine zal opnieuw een oproep plaatsen in de info naar de ouders.

De MR heeft de voorkeur voor een vaste TSO oplossing vanaf de herfstvakantie. Dit zou mogelijk een externe partij kunnen zijn en dat kan leiden tot een verhoging van de overblijfkosten.

**Status werkdrukvermindering**

Het team heeft afgelopen jaar aangegeven dat we voor het geld van de overheid een extra leerkracht zouden willen.

Momenteel wordt er in het team onderzocht en besproken op welke manier deze leerkracht wordt ingezet.

**RI&E/Arbo-status**

11 juni 2018 is er een veiligheidsronde gelopen en de acute actiepunten die daaruit zijn gekomen zijn opgelost. De resterende punten worden voornamelijk bovenschools afgehandeld.

**Uitslag ouderenqûete en leerlingenqûete**

De enquête is eind vorig schooljaar afgenomen aan leerlingen van groep 6,7 en 8. De leerlingen zijn gemiddeld met een 7,8 tevreden. Het hoogste scoort de veiligheid met een 8,4. Daarnaast helpt de leerkracht goed volgend de leerlingen. Score 8,4. Het laagst wordt gescoord op de vraag of leerlingen graag naar school komen. Een 6.4.

De gemiddelde oudertevredenheid scoort gemiddeld een 7,1. De veiligheid scoort het hoogst met een 8,4. De communicatie over schoolaangelegenheden 5,8. Communicatie over het kind 6,2.

**Communicatie naar en met ouders**

Er is een taakgroep binnen het team, die zich bezig houdt met de oudercommunicatie.

Er is een aantal dingen gewijzigd en/of ingevoerd.

* De informatieochtend vervangt informatieavond
* Een pilot met Parro. Een digitale “contact-app”. Deze vindt de komende 2 maanden plaats en wordt bij een positief resultaat mogelijk schoolbreed uitgerold.
* Er is een klankbordgroep met ouders die mee willen denken om de communicatie te vergroten
* De Victorinfo wordt iedere twee weken verstuurd naar de ouders.

Sietske geeft nog aan de afstand met ouders groot te vinden. In de bovenbouw komen ouders steeds minder vaak binnen en wordt er veel gemaild. Het zou fijn zijn als er meer inloopmomenten komen of meekijkmomenten voor ouders. Op deze manier betrek je ouders meer bij het proces op school. Sietske zal dit overleggen met de werkgroep.

**WVTT**

Een aantal ouders vindt het jammer dat er een verspreide meivakantie is aankomend jaar. De ouders zijn hierover geïnformeerd in Victorinfo afgelopen jaar. Er wordt geen nieuwe berichtgeving over gedaan.

**Acties**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wat** | **Wie**  | **Wanneer** |
| Nadenken over mogelijke onderwerpen in de MR | Allen | 30-10-2018 |
| Evalueren ontruimingsoefening in team.  | PMR/Dorine | 28-9-2018 tijdens studiedag |
| Roc stagiaires benaderen voor overblijven | Dorine, Ruth, Edith  | Zsm |
| Actiepunten uit kwaliteitsaudit in team bespreken. Dit is al opgenomen in jaarplanning. | PMR/Dorine | Doorlopend |
| Agenderen zorg overblijf | Henk | Volgende MR vergadering |
| Bespreken in taakgroep oudercommunicatie 2-jaarlijkse inloop. (extra contactmomenten | Sietske | Voor 30 oktober  |
| Manier van communiceren in app-groepen door en met ouders | Dorine | Eerstvolgende contact-ouderoverleg  |