MR VERGADERING 31-1-2023

Aanwezig: Patrick, Sarah, Aniek, Thijs, Shireen, Martijn (v.a. 20.00u), Nicole

Afwezig: -

Voorzitter: Sarah

Notulist: Nicole

1. **Welkom, vaststellen agenda en goedkeuren notulen**
2. **Ingekomen stukken**

Er zijn geen ingekomen stukken.

1. **Vergaderpunten GMR**

De volgende punten zijn besproken:

* Meerjarenbegroting PO-scholen 2023-2026
* Vakantierooster (met name de meivakantie)
* 28 maart is er een bijeenkomst vanuit de Veluwse onderwijsgroep met het thema ‘Goed werkgeverschap: hoe binden en boeien we medewerkers’. We spreken af dat er een personeelslid en ouderlid aansluit.
* Formatie PO-scholen

1. **Groepsindeling**

Als MR vinden we het prettig om concrete aantallen leerlingen per groep te zien voor komend schooljaar. We zijn er ons van bewust dat de aantallen tot het einde van dit schooljaar kunnen wisselen, ivm doubleren of doorstromen.

Bevoegd gezag geeft ons inzicht in de intentie voor het aantal leerlingen per groep en het aantal groepen per schooljaar, voor de komende jaren. De exacte indeling voor schooljaar 2023/2024 is nog niet gedeeld met ons.

1. **Gezonde en veilig leer- en werkomgeving**

Binnen het team is er een commissie die jaarlijks de protocollen evalueert die betrekking hebben op een ‘gezonde en veilig leer- en werkomgeving’.

1. **Cito – adviezen groep 8**

De adviezen voor de leerlingen van groep 8 zijn rond. De adviezen voor de leerlingen sluiten goed aan bij hun pre advies in groep 7. Een compliment aan het team. Het team is tevreden over hun werkwijze.

1. **Vakantieregeling/studiedagen**

De vakantie worden landelijk vastgesteld, op één week na. Deze week wordt centraal voor de PO-scholen in de GMR vastgesteld.

Studiedagen zijn door de school zelf in te delen. Het wordt als prettig ervaren dat de studiedagen op verschillende dagen in de week vallen.

1. **Oudercommunicatie**

We bespreken de mogelijkheden van oudercommunicatie. De Parro app werkt naar tevredenheid. Het doel is dat we ouders op een zo laagdrempelige manier willen benaderen.

We bespreken kort het doel van Parnassys. Een volgende keer komt dit opnieuw op de agenda te staan.

We merken dat wij als MR-leden niet worden benaderd door ouders. Aniek maakt een berichtje voor de Victorinfo om ons nogmaals in beeld te brengen bij de ouders.

1. **Nieuw rapport**

Vanuit het team zijn ze zich aan het oriënteren om het rapport op een nieuwe manier vorm te geven. We bespreken verschillende mogelijkheden. Een mooie en leuke nieuwe ontwikkeling.

1. **Mededelingen directie**

* De wisseling de leerkrachten in groep 3 – 4 wordt besproken.
* Bevoegd gezag doet een voorstel voor een nieuwe verdeling van de ouderbijdrage.
* Verkeersituatie voor de school. Zie Victor info. Het grootste deel van de ouders parkeren hun auto dagelijks op de daarvoor bestemde plek. Helaas kiezen enkele ouders voor de (onveilige) parkeerplek voor de school. Bevoegd gezag bespreekt met de gemeente wat de mogelijkheden zijn om dit probleem aan te pakken.
* Nieuw schoolplein. Zie Victorinfo.

1. **Werkverdelingsplan**

Tijdens de studiedag in maart wordt het werkverdelingsplan met het team besproken.

1. **Evaluatie NPO**

De NPO gelden lopen en mogen ook nog komend schooljaar 2023/2024 worden ingezet.

1. **Schoolplan**

Vanaf schooljaar 2024/2025 dient er een nieuw schoolplan te liggen. Het streven is om deze in juni 2024 af te hebben. Het plan wordt vooraf met de MR gedeeld.

1. **Rondvraag**

Er wordt een vraag gesteld rondom het rouwprotocol van de school. Bevoegd gezag geeft kort inzicht in het protocol. Vanuit een ouderlid wordt er een compliment geven naar het team voor de manier waarop met rouw wordt omgegaan.

**Acties:**

* Aniek: MR bij de ouders onder de aandacht brengen middels de Victorinfo.